

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din cadrul U.A.T. COMUNA FILIPENI,

la data de 31 martie 2025

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Filipeni, cu următoarele precizări: salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai jos precum și baza legală a acordării acestora, care sunt stabilite conform art.11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și aprobate prin H.C.L. nr. 6 / 2025;

Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare și conform OUG. nr. 115 /14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor

Nr. crt	Funcția	Salariu de bază (brut) lei	Majorarea indemnizației lunare cu până la 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Majorare cu 0,5%, Legea 208/2015 art 26 (***)	Salariu lunar
1	Primar	16200	8100	8100	18954
2	Viceprimar	12150	6075	0	10661

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”

Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată”

(**) conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație

(***) conform art.26, alin. (1) din Legea-cadru nr. 208/2015, actualizată: Persoanele autorizate să opereze în Registrul Electoral cuprinzând cetățenii români cu domiciliul sau reședința în țară sunt primarii sau persoanele desemnate de către primari, prin dispoziție, conform legii. Persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral cuprinzând cetățenii români cu domiciliul sau reședința în străinătate sunt persoanele desemnate de către Autoritatea Electorală Permanentă. Ministerul Afacerilor de Externe poate desemna, cu Avizul Autorității Electorale Permanente, persoane autorizate să efectueze interogări în Registrul electoral cuprinzând cetățenii români cu domiciliul sau reședința în străinătate.

(6) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, persoanele autorizate beneficiază de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător celor 5 clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art.10 alin (5) din Legea-cadru nr.285/2010, cu modificările și completările ulterioare.

1		Secretar General de comună	3.00	12150					
2	COMPARTIMENT BUGET-CONTABILITATE -ACHIZIȚII PUBLICE	Consilier II Debutant vacant	3.00	12150					
3		Referent III Debutant	1.98	8019	8620	9051	9504	9742	9985
4		Referent III Superior	2.17	8788.5	9448	9920	10416	10676	10943
5	COMPARTIMENT IMPOZITE ȘI TAXE	Referent III Superior	2.17	8788.5	9448	9920	10416	10676	10943
6		COMPARTIMENT EXECUTARI SILITE	Referent III Superior	2.17	8788.5	9448	9920	10416	10676
7	COMPARTIMENT FOND FUNCİAR, CADASTRU, AGRICO	Consilier I Superior	2.65	10732.5	11537	12114	12720	13038	13364
8		Consilier I Superior	3.00	12150	13061	13714	14400	14760	15129
9	COMPARTIMENT SITUATII DE URGENȚĂ	Consilier I Superior	3.00	12150	13061	13714	14400	14760	15129

10	COMPARTIMENT AMENAJAREA TERITORIULUI, URBANISMULUI ȘI EXECUTĂRII LUCRĂRILOR DE CONSTRUCȚII	Consilier Principal	1.78	7209	7750	8137	8544	8758	8977
		Arhitect-șef	3.00	12150	13061	13714	14400	14760	15129
11	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI	Referent III Debutant	2.00	8100	8708	9143	9600	9840	10086
12		Îngrijitor	1.30	5265	5660	5943	6240	6396	6556
13	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, DESERVIRE	Registratură-Stare civilă-Arhive	2.00	8100	8708	9143	9600	9840	10086
14		Asistent medical comunitar	2.17	8788.5	9448	9920	10416	10676	10943
15		Muncitor calificat	1.81	7330.5	7880	8274	8688	8905	9128
16		Muncitor calificat 0,5 normă	1.81	7330.5	7880	8274	8688	8905	9128
	Muncitor 0,5 normă	1.81	7330.5	7880	8274	8688	8905	9128	
17	INSTITUȚII SUBORDONATE -BIBLIOTECA COMUNALĂ	Consilier I debutant	2.00	8100	8708	9143	9600	9840	10086
18	COMPARTIMENT ȘOFERI MICROBUZ ȘCOLAR	Sofer microbuz	1.81	7330.5	7880	8274	8688	8905	9128
	COMPARTIMENT-SERVICIU PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ (SPAS)	Tehnician în asistența socială 0,5 norma	1.55	6277.5	6748	7086	7440	7626	7817
		Asistent social 0,5 norma	2.00	8100	8708	9143	9600	9840	10086
		Îngrijitor/muncitor	1.30	5265	5660	5943	6240	6396	6556
		Inspector de specialitate 0,25 norma	3.00	12150					
		Psiholog 0,25 norma	3.00	12150					
	COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE CU FINANȚARE EXTERNĂ NERAMBURSABILĂ	Consilier I Superior	3.00	12150					
		Consilier I Superior	3.00	12150					
		Referent Debutant	3.00	12150					

- Conform art. 15 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- Conform art. 16 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

- (2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- Conform art. 6 din **Regulamentul-cadru din 15 martie 2023** privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență conform caruia:

(1) Indemnizațiile lunare ale președintilor și vicepreședintilor consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din prezentul regulament-cadru.

- Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2025 personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

- Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia" Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2024, respectiv în sumă de 347 lei.

- conform art.11, alin. 4) din *LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea- cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, **cu excepția** personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.