

ROMÂNIA
JUDETUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI FILIPENI

HOTĂRÂRE A Nr. 1
din 09.01.2019

privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul administrației publice locale a Comunei Filipeni, județul Bacău și a indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Filipeni, începând cu data de 1 ianuarie 2019

Consiliul Local al Comunei Filipeni, întrunit în ședință ordinară din data de 09.01.2019;
Având în vedere:

- Referatul secretarului Comunei, înregistrat la nr. 4569 din 28.12.2018, privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul administrației publice locale a Comunei Filipeni, județul Bacău și a indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului local Filipeni, începând cu data de 1 ianuarie 2019;

- Expunerea de motive a primarului Comunei, înregistrată la nr. 61 din 04.01.2019, precum și Proiectul de hotărâre inițiat de acesta, prin care se motivează necesitatea stabilirii salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul administrației publice locale a Comunei Filipeni, județul Bacău și a indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Filipeni, începând cu data de 1 ianuarie 2019;

- prevederile art. 1 și 2 din H.G. nr. 937/07.12.2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art. I, II și III din O.U.G. nr. 107/07.12.2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- prevederile art. 10, 11, 12, 13 și 16, alin. (1) – (9), ale art. 18, alin. (1) – (4), ale art. 19 și 21, alin. (1) – (4), ale art. 25 și 26, alin. (1) – (3), ale art. 28, alin. (1) și (2), ale art. 33 și 34, 35, 37 și 38, alin. (3), lit. e) și f) și ale art. 40 și 41 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 31 din Legea nr. 188/08.12.1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 159, 160, 161, 162, alin. (3), ale art. 163 - 171 din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, 2 și 3, lit. a), ale art. 4, 10 și 31, alin. (1) din Legea nr. 165/10.07.2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 37, 39 și 40, ale art. 42, alin. (4), 43 și 44 din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.C.L. Filipeni nr. 72/09.08.2017 privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul administrației publice locale a Comunei Filipeni, județul Bacău și a indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Filipeni.

- Raportul de avizare al Comisiei de specialitate din cadrul consiliului Local al comunei Filipeni avizate favorabil.

În temeiul dispozițiilor art. 36, alin. (1), (2), lit. a) și alin. (3), lit. b), ale art. 45 și 48, alin. (2), ale art. 77 și 115, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – (1) Începând cu data de **01.01.2019**, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, precum și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Filipeni, județul Bacău, se stabilesc pe baza coeficienților ,conform Anexei nr. 1 , parte integrantă din prezenta hotărâre prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2.080 lei pentru un program normal de lucru de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână.

(2) Pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână.

Art. 2 Drepturile salariale lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Filipeni, județul Bacău se stabilesc începând cu data de **01.01.2019** prin Dispoziție a primarului Comunei, fără ca suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget să poată depăși 30% din suma salariilor de bază, a salariilor gradului profesional deținut, a gradațiilor, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art. 3 - Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru funcțiile de primar și viceprimar ai Comunei cu până la 3.000 locuitori, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art. 4 – (1) Incepand cu 1 ianuarie 2019, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii.

(2) În cazul în care părinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, optează pentru primirea unei indemnizații lunare, aceasta va fi în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Art. 5 – (1) Incepand cu 1 ianuarie 2019, se acordă, în beneficiul angajaților, bilete de valoare, în condițiile și cu excepțiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Biletele de valoare pot fi emise atât pe suport hârtie, cât și pe suport electronic.

(3) Biletele de valoare care pot fi acordate sunt: tichete de masă, tichete cadou, tichete de creșă, tichete culturale și vouchere de vacanță.

Art. 6 – În anul 2019, se acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile legale actuale.

Art. 7 - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Art.8. În anul 2019, ordonatorii principali de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din salariul de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale.

Art. 9 – Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorarea indemnizației lunare a primarului în situația în care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art. 10 – (1) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului Comunei care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

Art. 11 - (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei Comunei.

(3) Contestația se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 12 - Primarul Comunei Filipeni, precum și contabilul din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art. 13 - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data aducerii ei la cunoștința publică, în condițiile legii și se comunică, prin grija secretarului comunei, compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor, persoanelor în cauză, primarului Comunei Filipeni, precum și Instituției Prefectului județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 14 - Prezenta hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Comunei Filipeni, în sesiunea ordinară, cu respectarea art. 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, respectiv cu un număr de **11** voturi „pentru” 11 voturi „împotriva” și — „abțineri”, din numărul total de **11** consilieri prezenți.

PRESEDINTE DE SEDINȚA,
RADU MARIANA



CONTRASEMNEAZA,
SECRETARUL COMUNEI,
IGNATESCU DANIELA

Nr. consilieri în funcție 11, din care prezenți 11.

Nr. voturi "pentru" 11, împotriva —, abțineri —

Anexa nr.1 la HCL nr. Privind stabilirea salariilor de baza
 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Comunei Filipeni

nr. crt	Denumirea functiei	Gradatia 0	Gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
	Secretar						3
	Consilier superior	2.31	2.48	2.60	2.71	2.52	2.83
	Consilier principal	2.10	2.26	2.36	2.47	2.52	2.57
	Consilier asistent	2.00	2.15	2.25	2.35	2.40	2.45
	Consilier debutant	1.95	2.10	2.19	2.29	2.34	2.39
	Inspector de specialitate	2.00	2.15	2.25	2.35	2.40	2.45
	Psiholog	1.80	1.94	2.03	2.12	2.16	2.21
	Referent superior 1	1.89	2.03	2.13	2.22	2.27	2.32
	referent principal	1.70	1.83	1.91	2.00	2.04	2.08
	Referent asitent	1.50	1.61	1.69	1.76	1.80	1.84
	Referent debutant	1.30	1.40	1.46	1.53	1.56	1.59
	Ingrijitor	1.00	1.08	1.13	1.18	1.20	1.23
	Muncitor calificat 1	1.03	1.11	1.16	1.21	1.24	1.26
	Asistent social debutant	1.05	1.13	1.18	1.23	1.26	1.29
	Personal de intretinere	1.00	1.08	1.13	1.18	1.20	1.23

Presedinte de sedinta
 Radu Mariana



Contrasemneaza
 Secretar
 Ignatescu Daniela